

Zmluvné strany

Organizácia zamestnávateľov skupiny COOP Jednota

**zastúpená Ing. Jánom Bilinským, predsedom
(ďalej len zamestnávateľ)**

a

Odborový zväz pracovníkov obchodu a cestovného ruchu

**zastúpený Jozefom Zadňanom, predsedom odborového zväzu
(ďalej len odborová organizácia alebo „OZPOCR“)**

uzatvárajú tento

DODATOK Č. 1

**ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA
uzatvorenej na obdobie od 01.01.2023 do 31.12.2025
(ďalej aj „Dodatok“)**

I. Úvodné ustanovenia

Zmluvné strany uzatvorili dňa 20.12.2022 Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa na obdobie od 1.1.2023 do 31.12.2025 (ďalej len „KZVS“), ktorá zakladá princípy spolupráce a partnerstva medzi zmluvnými stranami a súčasne určuje podmienky práce a pracovného pomeru zamestnancov skupiny COOP Jednota.

Zmluvné strany sa v súlade § 8 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a v súlade s článkom 28 KZVS dohodli na tomto Dodatku ku KZVS, ktorým sa KZVS mení a dopĺňa nasledovne:

II.

Zmluvné strany sa dohodli, že v Článku 14 Pracovný čas a doba odpočinku sa za bod 6. dopĺňa nový bod 7. v nasledovnom znení:

7. Zamestnávateľ a OZO sa môžu v PKZ dohodnúť alebo zamestnávateľ, u ktorého nepôsobí odborová organizácia alebo zástupcovia zamestnancov, môže v internom predpise zamestnávateľa stanoviť, že zamestnancovi vyslanému na jednodňovú pracovnú cestu sa čas pracovnej cesty mimo rámca pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas ani pracovnou pohotovosťou, započítava do fondu pracovného času.

Zmluvné strany sa ďalej dohodli, že Článok 15 Prekážky v práci sa vypúšťa v časti poskytnutia pracovného voľna s náhradou mzdy pri úmrtí druhu a družky zamestnanca žijúcej v spoločnej domácnosti a súrodencov zamestnanca, pričom sa mení a dopĺňa o osobu nepatriacu k príbuzným uvedeným v § 141 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce, ktorá žila so zamestnancom v čase úmrtia v domácnosti a o 1 deň pracovného voľna s náhradou mzdy nad rámec zákonných ustanovení nasledovne:

Článok 15 Prekážky v práci

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno v prípade dôležitých osobných prekážok na strane zamestnanca nad rámec zákonných ustanovení nasledovne:

Dôležité osobné prekážky v práci	Pracovné voľno nad rámec zákonných ustanovení podľa KZVS	Pracovné voľno v súlade s ustanoveniami ZP	Celkový nárok na pracovné voľno zamestnanca (sumár ustanovení ZP a KZVS)
účasť na svadbe dieťaťa a rodiča zamestnanca	1 deň s náhradou mzdy	1 deň bez náhrady mzdy	1 deň s náhradou mzdy plus 1 deň bez náhrady mzdy
vlastná svadba zamestnanca	1 deň s náhradou mzdy	1 deň s náhradou mzdy	2 dni s náhradou mzdy
narodenie dieťaťa zamestnancovi, prevoz	1 deň s náhradou mzdy na prevoz	nevyhnutne potrebný čas na	nevyhnutne potrebný čas na prevoz matky do

matky zo zdravotníckeho zariadenia pri narodení dieťaťa	matky zo zdravotníckeho zariadenia	prevoz matky do zdravotníckeho zariadenia a späť s náhradou mzdy	zdravotníckeho zariadenia s náhradou mzdy plus 1 deň s náhradou mzdy na prevoz matky zo zdravotníckeho zariadenia
pri úmrtí osoby, ktorá nepatrí k príbuzným upraveným v § 141 ods. 2 písm. d) ZP, ale žila so zamestnancom v čase úmrtia v domácnosti	1 deň s náhradou mzdy	1 deň s náhradou mzdy	2 dni s náhradou mzdy
v prípade živelných udalostí s tým, že zamestnávateľ individuálne posudzuje dôležitosť prípadu (v spoločnostiach, kde pôsobí OZO v spolupráci zamestnávateľa a zástupcu OZO)	náhrada mzdy vo výške priemerného zárobku najmenej za 1 neodpracovanú zmenu	-	náhrada mzdy vo výške priemerného zárobku najmenej za 1 neodpracovanú zmenu
ďalšie dôležité osobné prekážky na strane zamestnanca s tým, že zamestnávateľ individuálne posudzuje dôležitosť prípadu	1 deň s náhradou mzdy	-	1 deň s náhradou mzdy

V PKZ môže sa odborový orgán a zamestnávateľ dohodnúť na ďalších výhodnejších podmienkach a náhradách mzdy pri prekážkach v práci ako ustanovuje ZP a táto KZVS.

*Zmluvné strany sa dohodli, že v **Článku 21 Mzdový vývoj** sa upravuje výška garantovaného ročného nárastu priemernej mzdy vykazovanej zamestnávateľom **pre rok 2025**, na základe čoho sa pôvodný článok 21 vypúšťa a mení nasledovne:*

Článok 21 Mzdový vývoj

Zamestnávatelia garantujú ročný nárast priemernej mzdy vykazovanej zamestnávateľom pre rok 2025 najmenej o 4% a zaväzujú sa každoročne vykonať rozbor miezd v záujme ich úpravy v prospech zamestnancov s ohľadom na aktuálny ekonomický vývoj, berúc pri tom do úvahy prioritný záujem zamestnávateľov na zachovaní zamestnanosti a ekonomickej udržateľnosti.

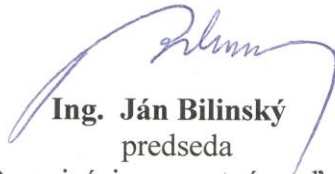
Mzdový vývoj sa po dohode oboch zmluvných strán môže každý rok prehodnocovať.

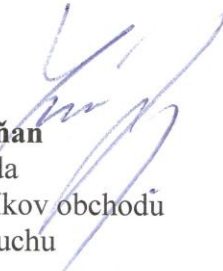
V PKZ možno dohodnúť priaznivejší nárast priemernej (základnej) mzdy.

III. Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia KZVS ostávajú týmto dodatkom nedotknuté, v platnosti a bez zmeny.
2. Tento Dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu obidvoma zmluvnými stranami.
3. Tento Dodatok je vyhotovený v štyroch (4) rovnopisoch. Každá zmluvná strana obdrží po dvoch (2) rovnopise.
4. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť KZVS.
5. Zamestnávateľ po podpise tohto Dodatku zabezpečí jeho uloženie na MPSVaR SR v súlade s § 9 ods. 1 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení.

V Bratislave, dňa *18.12.2024*


Ing. Ján Bilinský
predseda
Organizácia zamestnávateľov
skupiny COOP Jednota


Jozef Zadňan
predseda
Odborový zväz pracovníkov obchodu
a cestovného ruchu

Odborový zväz pracovníkov
obchodu a cestovného ruchu
Bajkalká 29/A,B
821 01 Bratislava 2
-2-